

Programme de la formation « Faciliter le travail de son équipe »

Fonctions clés dans l'accompagnement des transformations, les managers sont amenés à naviguer entre des postures parfois difficilement compatibles : piloter, animer, coacher... « Faciliter le travail de son équipe » permet de s'approprier de nouvelles pratiques, concepts et outils pour développer son agilité et adapter sa posture en fonction des situations.

Public :

Managers de projet ou d'équipes, responsable de fonctions transversales
Experts

Pré-requis :

Être en situation de management d'équipe ou de projet

Durée :

2 journées – 7 heures par jour - soit 14 heures de formation effective pour le groupe + 2*2h d'accompagnement collectif en visio soit 18h de formation effective pour le groupe

Objectifs génériques :

- Comprendre les enjeux de transformation pour les managers
- Clarifier les différents rôles du manager dans son environnement professionnel
- Découvrir et expérimenter les postures de manager facilitateur
- Maîtriser les outils qui facilitent le travail en collectif de son équipe

Aptitudes et compétences visées :

- Clarifier les différents rôles du manager
- Développer son agilité pour passer d'un rôle à un autre
- Développer l'autonomie de son équipe
- Concevoir l'animation de temps collectifs efficaces
- Faciliter une production collective

Modalités pédagogiques :

- Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les apports de chacun en intelligence collective et dynamique collaborative
- Livret pédagogique remis en fin de formation

Modalités d'évaluation :

- Retours constructifs par suite de mises en situation
- Auto-évaluation, évaluation par les pairs et le formateur

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

- Toutes les situations de handicap seront étudiées au cas par cas afin d'envisager une intégration dans la formation.

Formateurs :

Léonie Zago accompagne depuis plus de 15 ans les dirigeants, managers et leurs équipes en période de transformation ou d'innovation. Formée aux approches collaboratives les plus innovantes, elle aide les personnes et équipes à se connecter à leur plus haut potentiel.

Gérard Bourmeau est consultant, coach senior certifié. Ancien responsable des programmes de formation managérial au sein de la SNCF, spécialiste des émotions et du comportement, il accompagne des dirigeants et managers dans l'amélioration de leurs prises de parole et de leurs relations professionnelles.

Le plus de nos formations :

- Des intervenants confirmés ayant exercé en tant que managers et accompagnant régulièrement des managers en période de transformation en individuel et en collectif
- Une ingénierie pédagogique ludique et des mises en situation pratiques pour progresser rapidement
- Possibilité de co-animer des grands groupes et d'adapter le design de la formation à vos contraintes